****

**Механизмы мотивации и поощрения наставников**

**Для взрослых наставников:**

1. публичное признание значимости их работы - объявление благодарности, награждение почетной грамотой, почетным званием «Лучший наставник»

2. получение дополнительных дней к отпуску

3. иные льготы и преимущества, предусмотренные организацией

4. материальное поощрение в виде надбавки к заработной плате

5.Результаты наставнической деятельности могут учитываться при проведении аттестации педагогов-наставников, а также при определении стимулирующих выплат ОО.

**Для детей-наставников**

1. благодарственные письма родителям

2. размещение фото на Доске Почета ОО

3. рекомендации при трудоустройстве, образовательное стимулирование

4. размещение информации (например, фотографий, документов о поощрении, документов о достижениях наставляемых и др.) на сайте и страницах ОО в социальных сетях

Руководство ОО вправе применять иные методы нематериальной и материальной мотивации с целью развития и пропаганды института наставничества и повышения его эффективности.